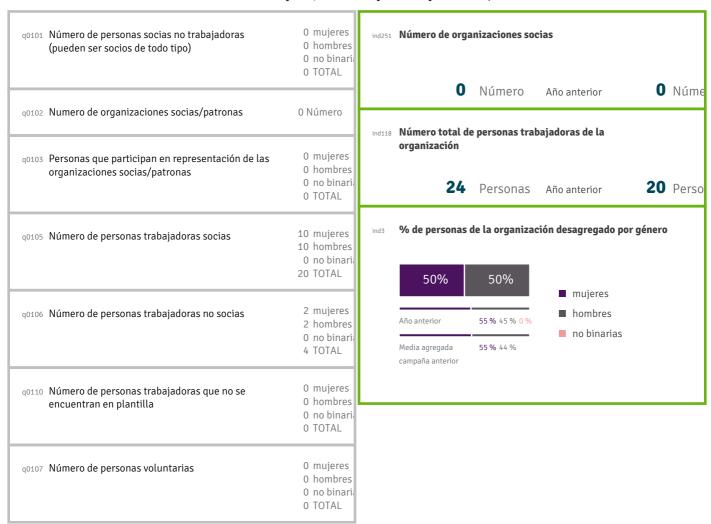


Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)



q0108 Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias

- 0 mujeres 0 hombres
- 0 no binaria
- 0 TOTAL

Centros de trabajo

q0201 **Número de centros de trabajo de la organización** 1 Número

Información relevante "Datos Generales"

Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra

Economía y política de lucro

q10A ¿Cuáles son los hitos más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Desarrollo y consolidación definitiva de la línea de autoconsumo.

Plantilla media

q1101 Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

- 11 mujeres 12 hombres
- 0 no binaria 23 TOTAL

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)

23

Año anterior

18,5

Información económica

| q1201 Importe total anual de los gastos -en €- | 4.522.000€ |
|--|------------|
| q1203 Importe total anual de ingresos -en €- | 5.110.000€ |

Seguimento contable

ind81 ¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?

** Año anterior N/D

Sistemas de certificación

ind82 La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?



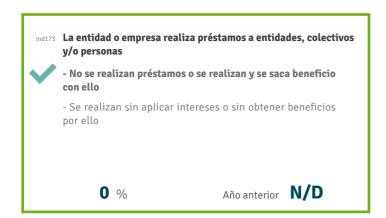
Año anterior N/D

Política de lucro

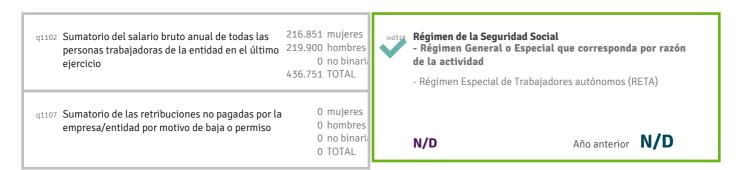
| q1405 Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias $0 \in$ | ind256 % de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total |
|---|---|
| q1406 Cantidad de excedentes económicos dedicados a 0 € compensación de pérdidas | — 0 % Año anterior — no disponible Media agregada |
| q1407 Cantidad de excedentes económicos dedicados a 0 € reservas: Educación / formación interna | campaña anterior |
| q1408 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias $0 \in$ | compensación de pérdidas respecto al total |
| q1409 Cantidad de excedentes económicos dedicados a 0 € reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos) | O % Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior |
| q1410 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) 441.400 € | |
| q1411 Cantidad de excedentes económicos dedicados a $0 \in$ reservas: Otras | % de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total 75,1 % |
| ind172 Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarias | Año anterior ——————————————————————————————————— |
| X Año anterior N/D | |
| ind276 % reservas destinadas a educación/formación | ind277 % reservas destinadas a causas sociales y solidarias |
| O % Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior | O % Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior |

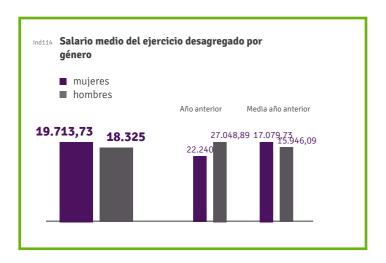


Política financiera a terceros

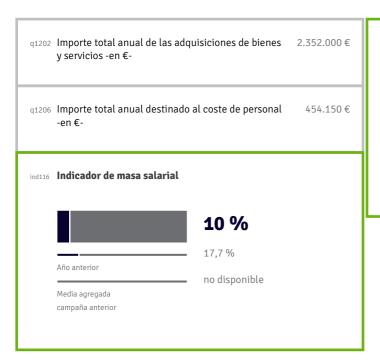


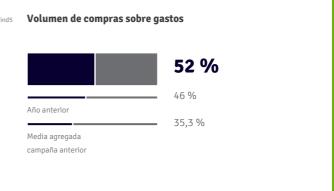
Salarios y retribuciones





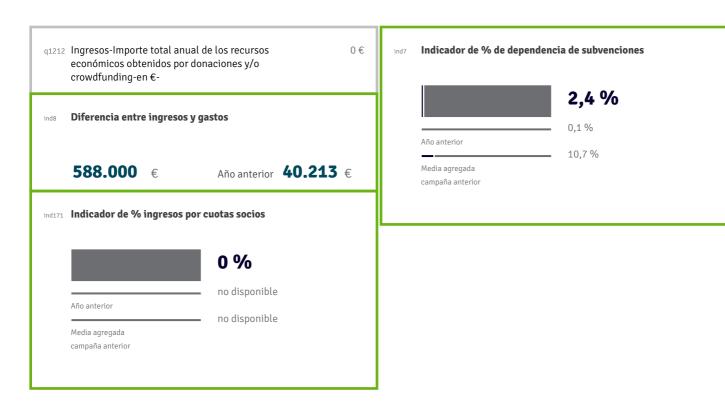
Detalle gastos





Detalle ingresos





Recursos obtenidos/depositados

q1208 Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-

1.800.000€

Información relevante "Economía y política de lucro"

q1412 Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra

Equidad y democracia

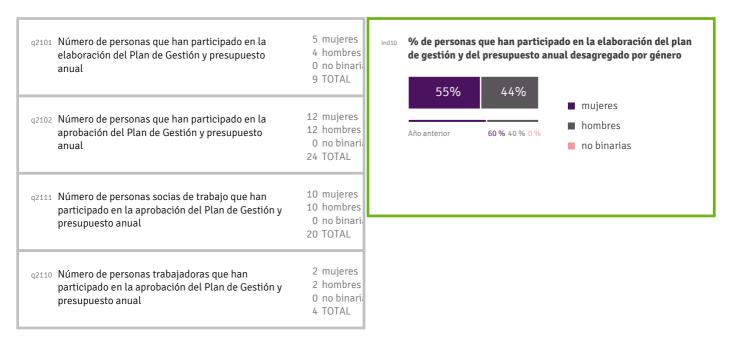
Q20A ¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?

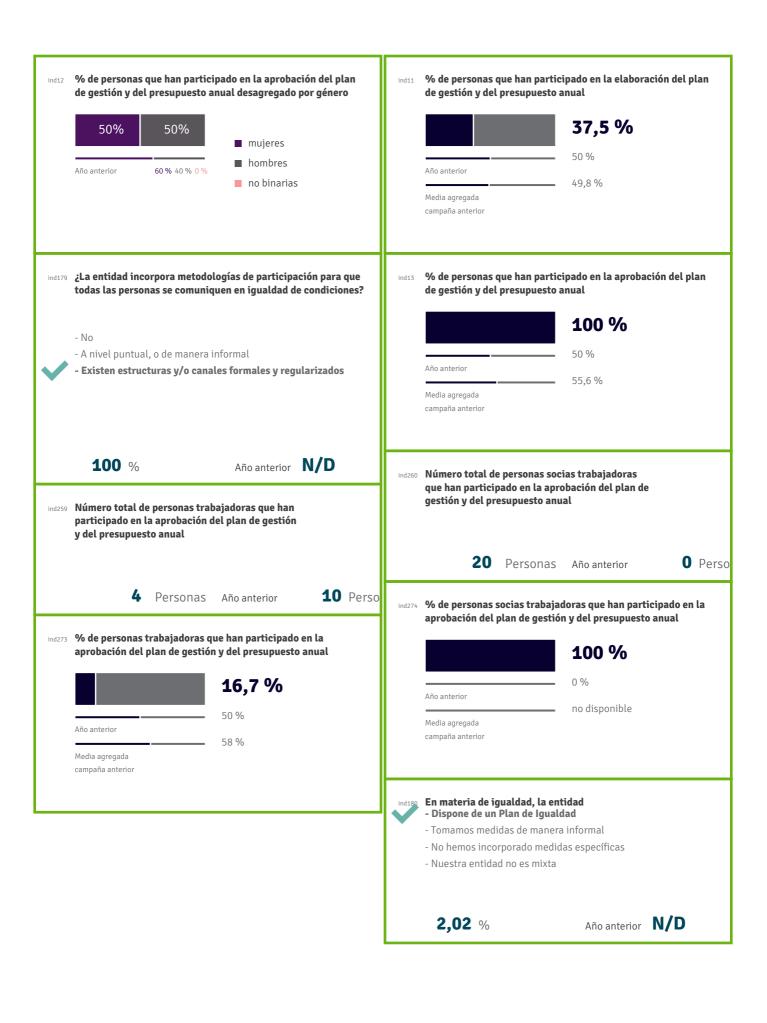
Profundizar en el empoderamiento de las socias cooperativistas (pero también de las contratadas laborales en el año en que están a prueba), con formación relacionada con la gestión económica y empresarial.

Hemos tenido 5 reuniones de planificación estratégica sobre las distintas líneas de actividad de la cooperativa en el que han participado todas las personas trabajadoras.



Participación

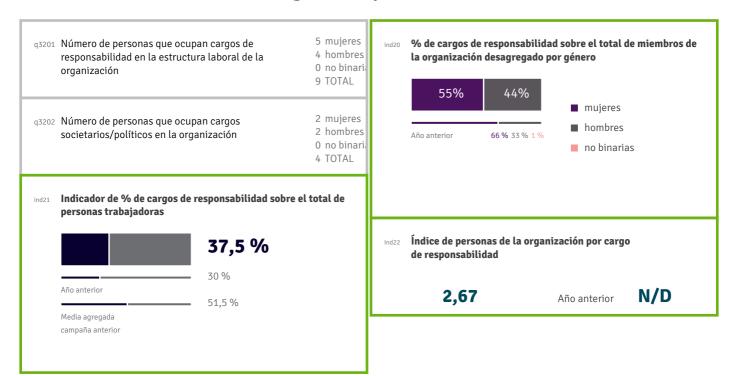


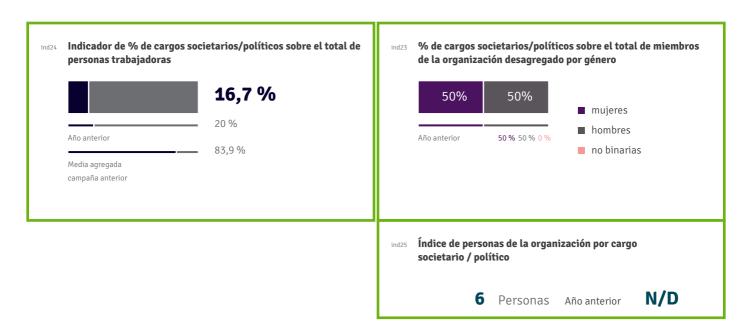


Rotación de cargos

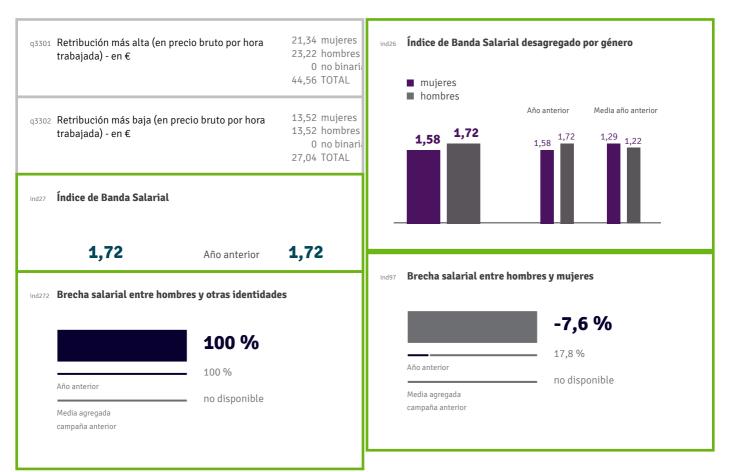


Cargos de responsabilidad





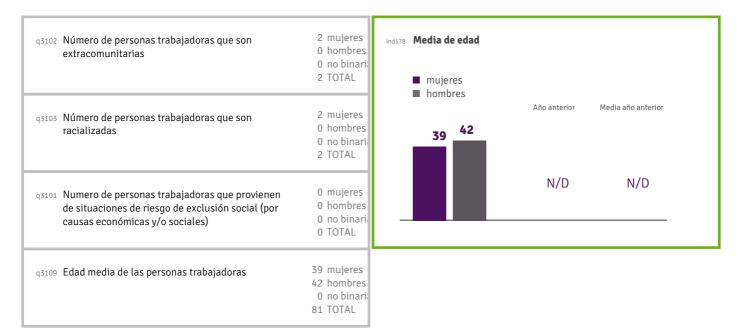
Igualdad salarial

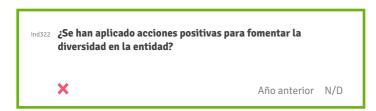


Transparencia



Diversidad





Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



Diversidad funcional / discapacidad



ind190 ¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?



- - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones
 - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad
 - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se



- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**



Información relevante "Equidad y democracia"

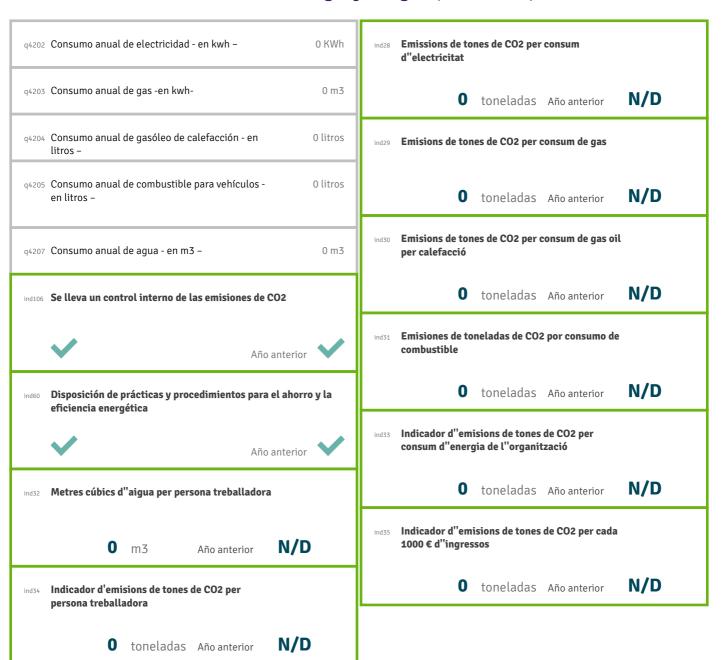
 $_{
m q3404}$ Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra

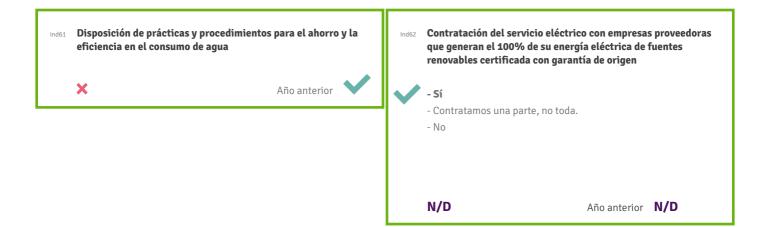
Sostenibilidad ambiental

q40A ¿Cuál es vuestro compromiso con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?

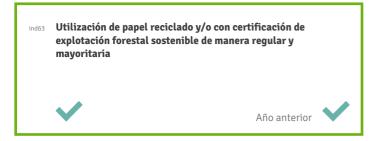
Nuestro compromiso es estructural por la actividad a la que nos dedicamos. En 2021, hemos construido más de 125 nuevas instalaciones de autoconsumo y hemos comprado y socializado (abierto a la inversión de todo tipo de personas) plantas fotovoltaicas por un importe económico total de 4,3 millones de euros.

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

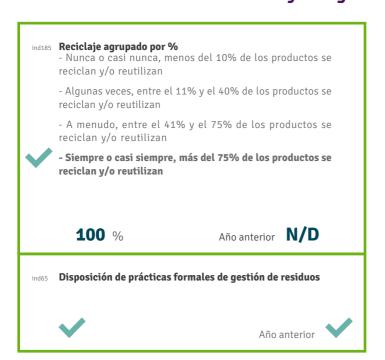




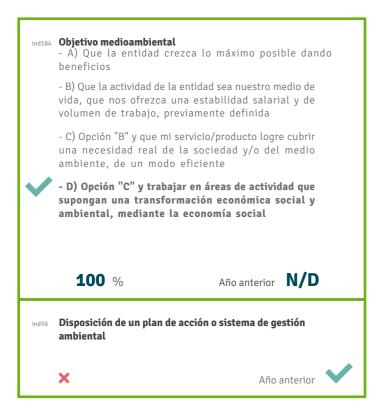
Consumo de papel (en oficinas)



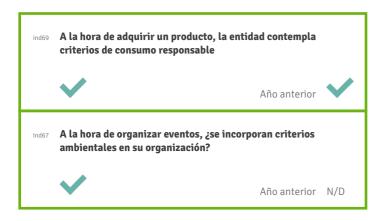
Prevención y recogida selectiva de residuos



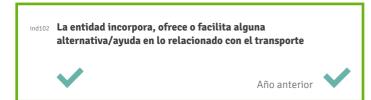
Política ambiental



Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)



Transporte



Información relevante "Sostenibilidad ambiental"

| Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra | |
|--|--|
| | |
| | |

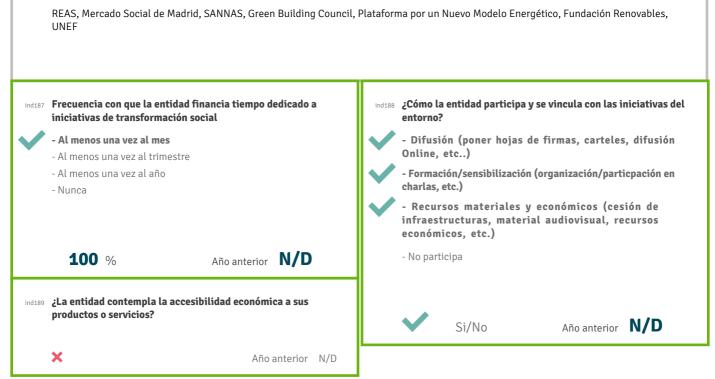
Cooperación y compromiso con el entorno

q50A ¿Cuál es vuestro compromiso social y comunitário?, y ¿cuales son las acciones más destacadas del último ejercicio?

Ecooo ha estado apoyando con recursos propios al Mercado Social de Madrid. Estamos promoviendo la puesta en marcha de una asociación/cooperativa de servicios informáticos Librecoop.

Participación en redes y movimientos sociales

Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)



Aportaciones económicas solidarias

| q5203 Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- | 1.800.000€ | ind53 | Indicador de% de recursos e de finanzas éticas sobre tota financieras | conómicos obtenidos en entidades l de ahorros en entidades |
|--|------------|-------|---|---|
| | | | | 100 % |
| q5210 Valoración económica en € | 5.000€ | | Año anterior | no disponible |
| | | | Media agregada campaña anterior | |



Mercado social e intercooperación

Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.

La Osa, El Buen Vivir, Milhojas, Mensos, AQUO

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS

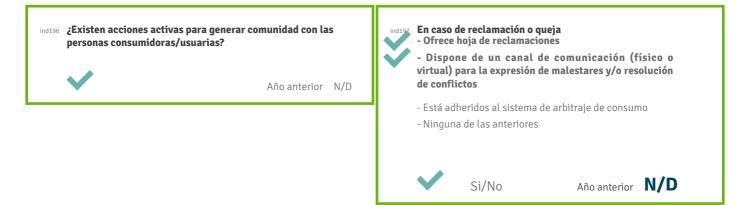
q5304 Importe total anual de ventas de bienes y servicios a entidades de los mercados sociales de REAS durante el año anterior -en €-

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios 0€ realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) q5310 Número de trabajadores o trabajadoras 12 Personas queparticipa activamente en el MES y/o REAS q5518 Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria. Material eléctrico, paneles solares, material informático. ind254 % total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social 4,9 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS ind191 La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya 4,9 % incorporado a REAS/MES en este año 5,6 % Año anterior Año anterior N/D 16,9 % Media agregada campaña anterior ind192 Apoyo a la difusión del MES/REAS entre la clientela, proveedoras, base social, etc. Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo ind103 La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos productos o servicios - Participamos activamente en la difusión del MES (en Compartiendo local espacios de la economía social, puntos de información, - Compartiendo conocimiento charlas, generación de materiales, etc.) Compartiendo gestión - No realizamos ningún tipo de apoyo - Compartiendo proyectos - No coopera Año anterior **N/D** Si/No Año anterior 50% **50** %

Aportación al procomún

A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, Nivel de compromiso con el software libre - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de minoritaria trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de libres como Creative Commons manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan Año anterior X × programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores ind195 ¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de de la organización són de software libre publicidad y marketing? X Año anterior N/D Año anterior 33,33% 0 %

Relación con clientela y/o personas usuarias



Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

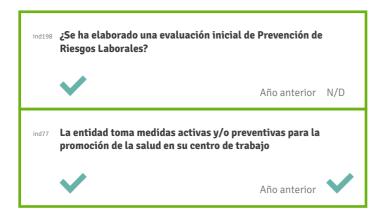
| q5704 | Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra | |
|-------|--|--|
| | | |
| | | |

Trabajo

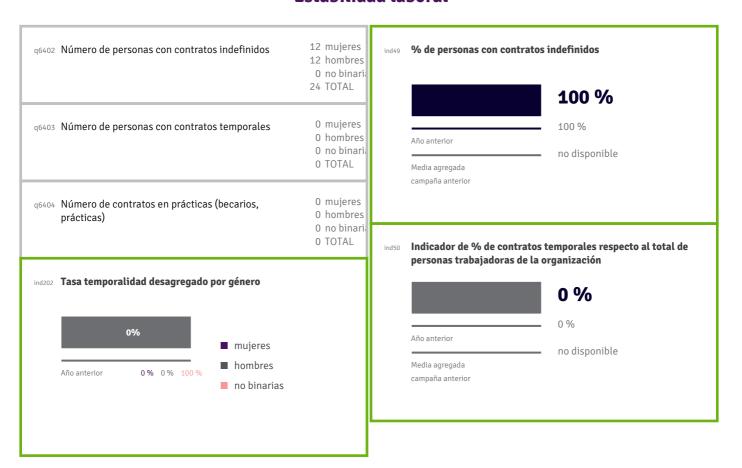
¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de los trabajadores?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?

Crear un ambiente de trabajo no controlador y de apoyo mutuo, que empodera a las personas y habilitar espacios y canales de escucha. Durante el último año, y con motivo de la pandemia, hemos dado todas las facilidades para teletrabajar.

Salud laboral



Estabilidad laboral



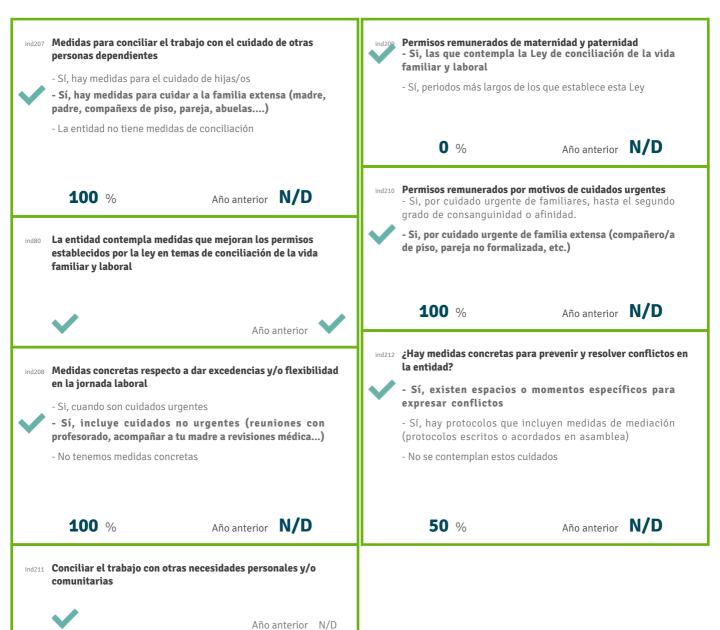
Indicador de % de contratos en prácticas respecto al total personas trabajadoras de la organización

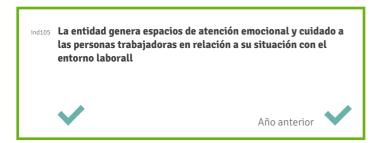
O %

Año anterior

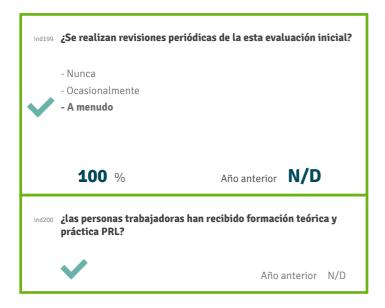
Media agregada campaña anterior

Cuidados y compensaciones





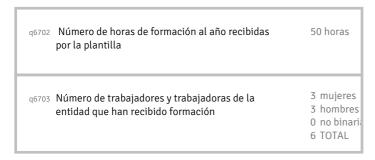
Prevención de Riesgos Laborales



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal





Información relevante "Calidad laboral"

96812 Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra

Logros y Compromisos de mejora

| q70 <i>i</i> | 2021? |
|--------------|---|
| | Sostenibilidad medioambiental: desarrollo de un modelo energético limpio en manos de las personas en pugna con el modelo corporativo |
| q701 | Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria |
| | Avanzar en la cultura cooperativa, a través de la mejora en la información, los procesos formativos y favoreciendo el debate y la toma de decisiones |
| | |
| q700 | Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria |
| | Colaborar a expandir los valores de la economía solidaria tanto desde el lado del consumo como de la producción. |
| q70l | Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria |
| | |
| | |
| | |

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

| q8202 Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base | 8,21 | q8201 La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.) | 8,36 |
|--|------|--|------|
| q8204 En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos | 7,29 | q8203 Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo | 7,07 |
| | | q8205 Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente | 8,57 |

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

| q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.) | 8,64 | q8102 Calidad y disponibilidad de equipos y herramientas para la ejecución de tu trabajo | 8,93 |
|--|------|---|------|
| q8103 En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral | 9,07 | | |

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

| q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo | 9,07 | q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización | 8,43 |
|--|------|---|------|
| q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización | 9,29 | q8304 En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes | 9,36 |

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Mi empresa/entidad me permite flexibilizar 9 horarios 9 la vida personal y laboral 8,36

Compensaciones

Compensaciones

| q8501 Valora el sueldo | 8,21 | q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas | 10 |
|---|------|---|----|
| q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo | 9,36 | | |

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

| q8401 En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo | 9,36 | q8402 Formas de resolución de conflictos en la organización y calidad del liderazgo | 8,5 |
|--|------|--|-----|
| q8403 Grado de soporte que recibes de tu compañeros y compañeras de trabajo | 9,14 | | |

Equidad

Equidad

| 9,79 | q8105 Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad | 9,71 |
|------|---|---|
| 9,79 | q8922 En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de | 8,43 |
| 9,36 | espacios, reposición de productos, acogida, | |
| | q8926 Mi empresa/entidad da oportunidades a personas de todas las razas/etnias | 8,92 |
| | 9,79 | a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad 9,79 q8922 En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida, 9,36 q8926 Mi empresa/entidad da oportunidades a personas |

Acoso

Acoso

| q8920 Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el | 9,14 | q8921 Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre 9,43 de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza |
|---|------|---|
| q8925 Mi empresa/entidad es un espacio seguro y libre de violencia machista, racista y LGTBQI | 9,86 | |

Satisfacción global

Satisfacción global

| q8915 Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir | 9,5 | q8801 Grado de sartisfacción que te proporciona el trabajo que haces | 8,64 |
|---|------|---|------|
| q8802 Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad | 9,36 | | |